



REGLER FOR FERIEFRITID OG FERIEPENGER FØRSTE ARBEIDSÅR

Sist oppdatert: Mars 2011

1 Feriens lengde og feriepenger for nytilsatte

Ferieloven inneholder bestemmelser om at arbeidstaker har krav på feriefritid uavhengig av opptjenings tid. Dette innebærer at alle som tiltrer ny stilling i ferieåret i utgangspunktet har krav på noe feriefritid:

- Arbeidstaker som begynner i ny jobb senest 30. september har rett til full ferietid i det ferieåret, dvs 25 dager (30 for dem over 60 år)
- De som begynner i ny jobb etter 30. september har rett til ferie i 6 dager

Det er viktig å være klar over at **feriefritid og feriepenger** er to forskjellige ting: Vi opptjener aldri feriefritid, kun feriepenger.

Feriepengene tjenes opp året i forveien, og utbetales vanligvis ved sluttoppgjør når man bytter stilling. Den som begynner i ny jobb har ikke rett til feriepenger fra den nye arbeidsgiveren samme året.

Ferielovens regler for uttak av ferie er slik:

- **Hovedregelen er at alle arbeidstakere må ta ut ferien**
- Unntak gjelder dersom arbeidstaker ikke har opptjent fulle feriepenger

De tilfellene som først og fremst er aktuelle mht manglende opptjening av feriepenger, er når arbeidstaker

- Kommer rett fra skolebenken eller førstegangstjeneste/siviltjeneste
- Ikke har vært i arbeid hele det foregående år (opptjeningsåret)
- Har fått økt sin stillingsbrøk eller fått vesentlig høyere lønn
- Har hatt permisjon uten lønn

Dette håndteres slik:

Ansatt som begynner før juni:

- All feriepengeregningen gjøres i juni måned
- Dersom nyansatt uten full ferieopptjening ikke skal avvikle 25 feriedager, må hun/han gi beskjed om dette til sin leder i god tid før juni
- Fagenhet personal og lønn sørger for å godskrive arbeidstaker det antall feriedager som ikke skal avvikles

Ansatt som begynner etter juni - for eksempel 1. august:

- Det blir ikke foretatt noen feriepengeregning
- Dersom den ansatte skal ha feriedager må hun/han gi beskjed om dette til sin leder
- Fagenhet personal og lønn sørger for trekk i lønn for det antall feriedager som skal avvikles

2 Full lønn i ferien første yrkesår for undervisningspersonalet

Fra 2007 får undervisningspersonalet feriepengeberegning i juni på lik linje med alle andre, og vanlig lønn i juni. De sentrale parter har bestemt at den lovbestemte ferie for undervisningspersonale (4 uker + 1 dag) avvikles sammenhengende i juli. De avtalefestede ferie (4 dager) anses som avviklet i de deler av året der det ikke er arbeidsplikt.

De sentrale parter har også bestemt at undervisningspersonalet skal ha full lønn i ferietiden i sitt første yrkesår. Med første yrkesår menes 1. gangs tiltredelse i skoleverket etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.

Kriteriene for å få full lønn er at

- Samlet opptjening av feriepenge (også hos annen arbeidsgiver) må være mindre enn full lønn
- Ansettelsen må gjelde for minst et år
- Både faglig og pedagogisk utdanning må være fullført.

I tillegg gjelder bestemmelsen dem som er tilsatt på vilkår iht Forskrift til Opplæringsloven § 14.5 (Tilsetjing på vilkår).

Dette håndteres slik:

Feriepengene beregnes slik:

- 12 % av feriepengegrunlaget pr 31.12. i opptjeningsåret (foregående år) for dem under 60 år og 14,3 % for dem over 60 år
- Tilsvarende beregning gjøres med tall fra lønns-/trekkoppgaven fra forrige arbeidsgiver.

Summen av disse to beløpene sammenlignes med vanlig månedslønn:

- Er samlet beløp høyere enn vanlig månedslønn, blir det ingen utbetaling
- Er samlet beløp lavere enn vanlig månedslønn, vil skolen i samarbeid med Fagenhet personal og lønn sørge for riktig utbetaling.