



OVERTID OG MERARBEID

Sist oppdatert: 01.05.2011

Bruk av overtidsarbeid er regulert av Arbeidsmiljøloven (AML) § 10-6 og Hovedtariffavtalens (HA) Fellesbestemmelser § 6.

1 VILKÅR FOR BRUK AV OVERTID/MERARBEID

- Overtids- og merarbeid må ikke gjennomføres uten at det foreligger et særlig og tidsavgrenset behov for det
- Før overtids- eller merarbeid iverksettes, skal nødvendigheten av arbeidet drøftes med de tillitsvalgte dersom det er mulig
- Overtidsarbeid skal søkes fordelt på flere for å unngå for stor belastning for den enkelte arbeidstaker
- Arbeidstaker har rett til å bli fritatt fra overtidsarbeid ved helsemessige eller andre viktige sosiale årsaker

2 PÅLAGT OVERTIDSARBEID

- Overtidsarbeid skal iht Hovedtariffavtalen innskrenkes mest mulig
- Forutsetningen for å få utbetalt overtidsgodtgjøring er at overtidsarbeidet er pålagt av en overordnet (vedkommendes leder) på forhånd
- Arbeidstaker kan derfor ikke på egenhånd besluttet å arbeide overtid og deretter kreve overtidsbetaling

3 GENERELT OM OVERTID/MERARBEID

Heltidsansatte

- Pålagt overtidsarbeid godtgjøres etter reglene i HTA
- Overtid godtgjøres i hovedsak slik:
 - 133 1/3 %: Overtidsarbeid på helge- og høytidsdager
 - 100%: Overtidsarbeid mellom kl 21.00 og 06.00 og på lørdag og søndag
 - 50%: For overtidsarbeid utført til annen tid en nevnt over

Deltidsansatte

- Pålagt arbeid utover det som framgår av arbeidsavtalen (stillingsstørrelsen), er å betrakte som ”merarbeid” eller ”overtid” avhengig av omfanget
- Deltidsansatte får overtidsbetaling dersom de pålegges å arbeide ut over det som er fastsatt for full stilling pr dag eller pr uke

Undervisningspersonalet

- Undervisningspersonalet får overtidskompensasjon ved arbeid utover 9 timer per dag eller 37,5 timer per uke

- Undervisningstimer utover årsrammene for de ulike fag/nivå vil utløse overtid
- Tilfeldige vikartimer gjennom året vil utløse overtid dersom det ikke samtidig avtales avregning av timene senere i samme arbeidsplanperiode

4 LENGDEN AV OVERTID SARBEID

- Ingen kan pålegges å arbeide mer enn 13 timer i løpet av 24 timer
- Den enkelte kan arbeide i inntil
 - 10 timer overtid i løpet av 7 dager
 - 25 timer i sammenhengende 4 uker
 - 200 timer i løpet av 52 uker
- Rammene kan utvides etter skriftlig avtale med de tillitsvalgte og dersom den enkelte ansatte er villig til det

5 UNNTAK FRA OVERTIDSBESTEMMELSENE

Ledere og særlig selvstendige stillinger er unntatt fra overtidsbestemmelsene iht Arbeidsmiljølovens (AML) § 10-12.

Følgende stillinger i OFK har ikke rett til overtidsbetaling, jfr HTA kapittel 1 Fellesbestemmelser § 6.3:

- | | | |
|----|--|--|
| a. | Fylkesrådmannen Ass. fylkesrådmenn Fagenhetsleder personal og lønn Forhandlingsrådgiver personal og lønn | Individuell lønnsavtale iht Hovedtariffavtalens kap. 3.4.1 |
| b. | Øvrige fagenhetsledere Rektorer/ass.rektorer/nestledere Avdelingsledere videregående skole Avdelingsledere karrieresenter/OPUS | Individuell lønnsavtale iht Hovedtariffavtalens kap. 3.4.2/5.2 |
| c. | Ass. fagenhetsledere Teamledere i sentraladministrasjonen Øvrige lederstillinger Overtannleger, regionledere tannhelsetjenesten | Individuell lønnsavtale iht Hovedtariffavtalens kap. 5.2 |