



OVERTID/MØTVIRKSOMHET UTENOM AR BEIDSTID / STILLINGRE UNNTATT FRA OVERTIDSBESTEMMELSENE

Vedtatt av fylkeslønnsutvalget i sak nr. 1/1997 og 12/2000

Sist oppdatert: 01.05.2010

1. Beordret overtidsarbeid godtgjøres etter reglene i Hovedtariffavtalens (HTA) Kap 1 Felles bestemmelsene nr § 6. Unntatt er de stillinger som er nevnt under pkt. 2, jfr AML § 10-12.

Forutsetningen for å få utbetalt overtidsgodtgjøring, er at overtidsarbeidet er pålagt/klarert av kostnadsansvarlig overordnet på forhånd. Overtidsregningen skal inneholde attestasjon av den som har gitt godkjenning.

2. Følgende stillinger er unntatt fra overtidsbestemmelsene i HTA kapittel 1 § 6.3

- | | | |
|----|--|--|
| a. | Fylkesrådmannen Ass. fylkesrådmenn Fagenhetsleder personal og lønn Forhandlingsrådgiver personal og lønn | Individuell lønnsavtale iht Hovedtariffavtalens kap. 3.4.1 |
| b. | Øvrige fagenhetsledere | Individuell lønnsavtale iht Hovedtariffavtalens kap. 3.4.2 |
| c. | Ass. fagenhetsledere Teamledere i sentraladministrasjonen Øvrige lederstillinger Overtannleger, regionledere tannhelsetjenesten | Individuell lønnsavtale iht Hovedtariffavtalens kap. 5.2 |
| d. | Rektorer/ass.rektorer/nestledere Avdelingsledere videregående skole Avdelingsledere karrieresenter/OPUS | Individuell lønnsavtale iht Hovedtariffavtalens kap. 3.4.2 |

3. Stillinger som har godtgjøring for ekstraarbeid etter særskilte regler, kommer ikke under dette regelverk.
4. Arbeidstakere som ikke er unntatt fra overtidsreglene i HTA kap. 1 § 6.3, får overtidsgodtgjøring for pålagte møter utenom ordinær arbeidstid/fleksitid. Unntatt fra dette er ansatte som møter i organer som valgte representanter for de ansatte (med rett til møtgodtgjøring).

Det forutsettes at eventuelle merutgifter som følge av ovenstående regelverk dekkes innenfor de rammer som er vedtatt for den enkelt kostnadsenhet.