



Lederforum 25.1.10

Dagsorden:

12.00: Handlingsplakat og årsplan 2010 v/Bernt

12.30: Ledernetverk/erfaringsdeling v/Anne

12.45: Sentrale opplæringsmidler v/Linda

13.15: HKI i sentraladministrasjonen v/Anne

13.30: Pause

13.45: Partnerskapsinstituttet v/Hjalmar og Trond

14.15: Omprioriteringer v/Bernt og Terje

14.45: Forvaltningsreformen v/Bernt m. flere

15.00: Orienteringer;

- Årsmelding og årsrapportering 2009

- Arbeid med måleindikatorer og resultatrapportering 2010



Handlingsplakat og årsplan 2010



Handlingsplakat Lederforum 2010

Mål

Lederforum er en strategisk arena for utvikling av organisasjon, ledelse og samhandling i tråd med vedtatt arbeidsgiverpolitikk.

Medlemmer

- Fagenhetsledere og rådmannsledelsen, infoleder, samt leder for læringsnettverket.
- Øvrige deltar etter innkalling på temaer som har relevans for deres ansvarsområder.

Lederforum skal brukes til

- Diskusjoner omkring organisasjon, styringsdokumenter og arbeidsformer.
- Praksisdiskusjoner og erfaringsutveksling.
- Møter med/innspill fra brukere/samarbeidspartnere.
- Ledelsesfaglig påfyll og inspirasjon.

Årsplan

- Lederforum skal utarbeide egen årsplan som underbygger ovenstående punkter.
- Møteledelse, -tidspunkt og varighet bestemmes i årsplanen.
- Det innkalles til ad-hoc-møter ved behov.

Ansvar

- Fylkesrådmannen har overordnet ansvar for Lederforum.
- Samtlige medlemmer er forpliktet til aktiv deltakelse og vil bli tildelt ansvar i forbindelse med planlegging og gjennomføring av møter.
- Læringsnettverkets leder har det operative ansvaret for planlegging og gjennomføring.
- Infoleder har ansvar for informasjon om lederforum.

Styring, samhandling og utvikling skjer gjennom felles verdier og løpende dialog.

Lederforums verdier:
raushet – ansvarlighet – kreativitet – fleksibilitet

Årsplan for Lederforum 2010

Årsplan 1.halvår 2010

	25.januar	22.februar	15.mars	19.april	10.mai	20.-21.mai	21.juni
Ansvar:		Medarbeider-oppfølging	Innkjøp	Forvaltningsreform	Styringsdialog	Arb.giverpolitikk	
Temafaglig innhold og organisasjon	Ledernetverk/erfaringsdeling – hvordan?	Medarbeidersamtaler HKI Fokus på Medarbeideroppfølging	Innkjøp; viktige strategiske valg. Leders ansvar.			Tema: arbeidsgiverpolitikken, Kulturbygging i organisasjoner, Eksterne bidragsytere	
Styrings- og oppfølgingsdeling	Bruk av hjemmekontor						
Styringsmøter		Rektorer, Tannhelse		Fylkesmanns-embetet.			
Styringsoppgaver	Lederforums handlingsplakat + årsplan 2010 Sentrale opplæringsmidler Partnerskapsinstituttet Omprioritering – bestilling fra FT. Diskusjon omkring hvilken metodikk skal vi bruke?	Gjennomgang av arbeidsgiverpolitikken – hvordan gjør vi det?	Leverandørutvikling. Hvordan jobbe strategisk med leverandørutvikling.	Forvaltningsreform; betydning for oss.	Enklere prosess RHP Bedre dialogmøter		
Styringsoppgaver	ERV Forvaltningsreformen	kf-infos.no					
Styringsledelse	Bernt						



Innstilling til HAMU:

Medarbeiderskap	220.000
IKT-kompetanse	350.000
Lederkompetanse	100.000
Skrive for web-Klart språk-Saksbehandling	40.000
Sosiale media	40.000
Saksbehandleropplæring	40 000
Til disposisjon for Læringsnettverket	110.000
Sum	900.000