



NY LOKAL SAMARBEIDSAVTALE om et mer inkluderende arbeidsliv mot 2009

Oppland fylkeskommune er en IA-bedrift. Vi har inngått avtale med trygdeetaten, nå NAV (Arbeids- og velferdsforvaltningen) om inkluderende arbeidsliv (IA-avtale). Avtalen er videreført fram til 31.12.2009. Et inkluderende arbeidsliv betyr at vi utvikler, tar vare på og drar nytte av ressursene de ansatte representerer og bidrar til god dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Vi skal videreutvikle et godt arbeidsmiljø med stor takhøyde hvor ros og konstruktive tilbakemeldinger er en selvfølge. Målet er å øke tilstedeværelsen, forebygge sykefravær og tidlig avgang på pensjon og trygd.

Hva vil vi få som en inkluderende arbeidslivsvirksomhet?

- NAV Arbeidslivssenter (NA) vil bistå virksomheten med utviklingstiltak som støtter opp om samarbeidsavtalen
- NA vil, ut fra virksomhetens behov, bistå praktisk og løsningsorientert i forebyggende og løpende arbeid og gi råd og veiledning på individnivå
- NA vil utløse økonomiske virkemidler i enkeltsaker raskt og effektivt på grunnlag av skriftlig dokumentasjon
- NA vil samarbeide med vår BHT og koordinere bistand fra NAV (Arbeid og velferdsetaten) og andre offentlige instanser
- Vi får mulighet til å igangsette aktiv sykmelding uten forhåndsgodkjenning fra NAV lokalt.
- Ansatte i Oppland fylkeskommune har rett til å bruke utvidet egenmelding, slik at egenmelding kan benyttes 8 kalenderdager pr. sykefraværstilfelle og med et samlet øvre tak på 24 dager pr. 12-månedersperiode.

Som arbeidsgiver/leder i en inkluderende arbeidslivsvirksomhet skal jeg:

- Sette arbeidsmiljøet kontinuerlig på dagsorden
- Bidra til at organisasjonen er preget av raushet, åpenhet, gjensidig tillit og ansvarlighet basert på dialog, ros og konstruktive tilbakemeldinger
- Ta initiativ til dialog med den enkelte medarbeider med tanke på økt trivsel, tilstedeværelse og eventuell tilrettelegging
- Bruke OFKs skriftlige rutiner for registrering av fravær og oppfølging
- Legge til rette for medarbeidere med redusert arbeidsevne (funksjonsevne)
- Legge til rette for å beholde/rekruttere erfarne medarbeidere

Arbeidstakere forventes å:

- Jobbe for å skape et enda bedre arbeidsmiljø ved å vise raushet, gi ros og konstruktive tilbakemeldinger
- Ved fravær: gi beskjed til nærmeste leder om forventet fraværslengde, fortelle om fraværet er relatert til arbeidssituasjonen samt huske å levere egenmelding eller sykmelding
- Bidra til positiv dialog med nærmeste leder om egen arbeidsevne (funksjonsevne) og nødvendige tiltak for å være i eller komme tilbake til arbeid
- Samarbeide aktivt i utarbeidelsen av egen oppfølgingsplan og bidra positivt i oppfølgings-arbeidet. Det er fortsatt lov å være syk – fravær på grunn av sykdom kan være nødvendig. Men det kan også være slik at det å være på jobb kan gi raskere bedring.

Innholdet i denne avtalen er gjort kjent på vår arbeidsplass i møte den

For Oppland fylkeskommune

Foravdeling/ skole

.....
Fylkesrådmann

.....
Fagenhetsleder/ rektor

Vi støtter inngåelse av denne samarbeidsavtalen:

.....
Sted/Dato

.....
Lokalt hovedverneombud/ansattes representant