



AVTALE

OM TILLITSVALGTORDNINGEN MELLOM OPPLAND FYLKESKOMMUNE OG ARBEIDSTAKERORGANISASJONENE

Tilpasning til hovedavtalen

Ajour pr. 1. juli 2007

I n n h o l d:

	Side
Oversikt over organisasjoner det er inngått avtale med	2
1. Innledning	3
2. Hovedtillitsvalgt HTV	3
3. Plassstillitsvalgt PTV	4
4. Utvalg av tillitsvalgte UTV	5
5. Forhandlingsordningen	6
6. Organisasjonsopplæring/deltakelse i sentral- og fylkes- organisasjoner – permisjon	6
7. Permisjon for å ivareta organisasjonsverv/stillinger i organisasjonsapparatet	7

V e d l e g g:

	Side
1 Oversikt over fagenheter/skoler i Oppland fylkeskommune	8
2 Oversikt over frikjøp fra 01.08.2007	9

OVERSIKT OVER DE ORGANISASJONER DET ER INNGÅTT AVTALE MED

LO kommune:

- Fagforbundet
- Skolenes landsforbund
- Musikernes fellesorganisasjon

YS-K - Yrkesorganisasjonenes sentralforbund – kommune:

- Kommunalansattes Fellesorganisasjon
- PARAT
- Bibliotekarforbundet
- Skolelederforbundet

UNIO:

- Utdanningsforbundet
- Norsk sykepleierforbund
- Den norske kirkes Presteforening

Utdanningsforbundet ivaretar NSF og Dnkps medlemmer i forhandlinger

Akademikerne kommune og NITO:

- Arkitektenes Fagforbund
- TEKNA
- Siviløkonomene
- Norges Juristforbund
- Naturviterforbundet
- Samfunnsøkonomenes Fagforening
- Den norske tannlegeforening
- Norsk lektorlag
- Naturviterforbundet
- Samfunnsviternes Fagforening
- Norges Ingeniørorganisasjon NITO (Frittstående med samarbeidsavtale med Akademikerne-K)

Frittstående:

- Forskerforbundet

1 INNLEDNING

Bakgrunn

Denne tilpasningsavtale bygger på hovedavtalens (HA) bestemmelser, del B, og skal legges til grunn med de tilpasninger som fremgår av denne avtalen. Avtalen innebærer ingen innsnevring i rettigheter/plikter etter HA.

Formål

Formålet med denne tilpasningsavtale om tillitsvalgtordningen i Oppland fylkeskommune er å tilpasse hovedavtalens bestemmelser til fylkeskommunens virksomhet til beste for begge parter. Dette skal skje gjennom en nærmere klarlegging av struktur og informasjonsgang innen tillitsvalgtapparatet, samt de enkelte tillitsvalgtes funksjon i forhold til fylkeskommunen.

Varighet

Varighet gjelder tilsvarende HA`s avtaleperiode. Ved vesentlige endringer i perioden kan partene bli enige om nye drøftinger.

Modell for tillitsvalgtordningen

Saksbehandlingsnivå	Tillitsvalgte med rettigheter og plikter iht hovedavtalens Del B § 3
Fylkesnivå	Hovedtillitsvalgt (HTV)
Lokalt (skoler/sentraladministrasjonen/fagenheter forøvrig)	Plasstillitsvalgt (PTV)

2 HOVEDTILLITSVALGT (HTV)

Definisjon

Den enkelte organisasjon har rett til å velge en hovedtillitsvalgt (HTV) i fylkeskommunen. HTV skal være tilsatt i fylkeskommunen og velges/utpekes av sin organisasjon for å koordinere og bistå de tillitsvalgte i deres arbeid i fylkeskommunen samt ivareta de øvrige plikter som framgår av HA. Frikjøpsordningene forutsetter at tillitsvalgte med helt eller delvis frikjøp benytter denne tiden til tillitsvalgtarbeid etter HA og overfor medlemmer ansatt i OFK.

Rettigheter/plikter

HTVs rettigheter og plikter samt arbeidsgivers plikter framgår av HA .

Arbeidsområde

HTV skal formidle og samordne informasjon/høringsuttalelser på vegne av organisasjonen. HTV er hovedkontaktperson for fylkesrådmannen, fylkeskommunens forhandlingsutvalg og den som er delegert fullmakt fra fylkesrådmannen.

HTV skal sørge for en tilfredsstillende informasjonsordning overfor alle fylkeskommunalt ansatte medlemmer.

Alle lokale forhandlinger etter lov- og avtaleverk føres overfor fylkeskommunens forhandlingsutvalg. HTV skal samordne alle krav fra medlemmene og lede forhandlingene på vegne av sin organisasjon.

Drøftingssaker skal i størst mulig utstrekning løses mellom representanter for arbeidsgiver og arbeidstaker på lavest mulig nivå.

HTV skal normalt ikke delta i drøftinger på fagenhets/skolenivå. Unntaket er de tilfeller hvor fylkesrådmannen har delegert oppgaver til fagenhetsnivå. I de tilfeller det ikke er valgt PTV, eller PTV ønsker bistand fra HTV, skal fagenhet Personal og lønn varsles slik at det gis mulighet for deltakelse på samme nivå.

HTV plikter å bistå og gi råd til PTV. Ved virksomheter der organisasjonen ikke har egne PTV ivaretas PTV's oppgaver av HTV.

Permisjon - lønn

Valg/utpeking av HTV skal meddeles skriftlig til fylkesrådmannen.

Organisasjonene kan etter bestemmelsene i HA ta opp forhandlinger om hel eller delvis permisjon for HTV.

Oversikt over hel eller delvis permisjon for den enkelte organisasjons HTV går fram av egen oversikt (vedlegg 2).

Arbeidsgiver stiller nødvendig kontor med utstyr mv. til rådighet for hovedtillitsvalgt med mer enn 50 % permisjon.

HTV med lønnet permisjon går normalt tilbake til sin opprinnelige stilling i fylkeskommunen når funksjonstida som tillitsvalgt er ute.

3 PLASSTILLITSVALGT (PTV)

Definisjon

Plasstillitsvalgt (PTV) er arbeidstaker ved den enkelte virksomhet som er valgt/utpekt av medlemmene i sin organisasjon til å ivareta de oppgaver som framgår nedenfor, jfr. HA del B § 2-2.

Rettigheter/plikter

- PTV anerkjennes som representant og talsmann for ved kommende organisasjons medlemmer overfor administrasjonen ved den enkelte virksomhet på de nivå vedkommende er valgt som representant.
- PTV har i likhet med administrasjonen rett og plikt til å gjøre sitt beste for å skape et godt samarbeid og arbeidsmiljø på den enkelte arbeidsplass.

- PTV har rett til å ta opp og søke ordnet i minnelighet problemer/klagemål på arbeidsplasser med arbeidsgiver. Arbeidsgiver skal meddele PTV hvem problemer/klagemål skal tas opp med.

Arbeidsområdet

- PTV skal drøfte spørsmål om ansattes arbeidsvilkår der dette har hjemmel i lov, regler eller tariffavtaler. Forhandlinger innen lov- og avtaleverk fremmes gjennom HTV etter vedtatte regler.
- PTV sørger for at relevant informasjon både fra administrasjonen ved fagenheter, skoler, fylkesrådmannen og HTV kommer ut til medlemmene. Tillitsvalgte skal også informere arbeidsgiver om forhold som vil ha betydning for virksomheten.
- PTV påser at rettigheter og plikter overholdes i forhold til gjeldende tariffavtaler.
- PTV forplikter arbeidstakerne.
- PTV ivaretar normalt organisasjonens uttalerett i tilsettingssaker når det ikke er opprettet utvalg av tillitsvalgte.

Permisjon - lønn

- Valg/utpeking av PTV skal meddeles skriftlig til administrasjonen ved vedkommende virksomhet.
- PTV gis lønn etter hovedavtalens del B.
- Ved hver av fylkeskommunens virksomheter (se vedlegg 1) kan det velges 1 PTV, dersom organisasjonen har 10 medlemmer eller flere.

4 UTVALG AV TILLITSVALGTE (UTV)

- Organisasjoner med minst 30 medlemmer i Oppland fylkeskommune kan velge et utvalg av tillitsvalgte. Utvalget kan bestå av inntil 3 medlemmer.
- Ved den enkelte virksomhet kan organisasjonene - dersom det er enighet om det - samarbeide om et felles UTV. Størrelsen på utvalget fastsettes etter antall organiserte arbeidstakere på virksomheten etter følgende norm:

30-49 ansatte	2 medlemmer
50-69 ansatte	3 medlemmer
70-99 ansatte	4 medlemmer
100 og flere ansatte	5 medlemmer

Utvalget skal ikke ha flere enn 5 medlemmer. Hvis organisasjonene ikke blir enige om fordeling av representantene, brukes forholdstallsvalg. Små organisasjoner kan samarbeide for å oppnå representasjon.

Sammensetning og representasjon meddeles arbeidsgiver skriftlig.

- Dersom det ikke oppnås enighet om felles UTV, kan den enkelte organisasjon opprette egne UTV ved den enkelte virksomhet etter følgende norm:

80-129 medlemmer	2 representanter
130 og flere medlemmer	3 representanter

Utvalget skal ikke ha flere enn 3 medlemmer.

- Dersom det ikke er opprettet utvalg av tillitsvalgte lokalt eller for hele fylkeskommunen, skal PTV ivareta utvalgets oppgaver lokalt.
- Det forutsettes at organiseringen av UTV ikke virker forsinkende i saksbehandlingen.
- Utvalget kan etter avtale med arbeidsgiver holde sine møter i arbeidstiden.

5 FORHANDLINGSORDNINGEN

- Det er HTV eller den han/hun gir fullmakt i forhandlingsutvalget som leder drøftinger/forhandlingene overfor OFKs forhandlingsutvalg/fagenhet Personal og lønn.
- Hver organisasjon kan under slike forhandlinger i tillegg være representert med inntil 2 PTV (forhandlingsutvalg). Organisasjoner som representerer flere enn 5 yrkesgrupper gis mulighet til å ta med inntil 2 tillitsvalgte i tillegg. Utvalget skal ikke bestå av flere enn 3 (5) medlemmer.

Felles for alle forhandlinger

- Ut fra ovennevnte retningslinjer innvilges permisjon med lønn i hht Hovedavtalens del B.
- For forberedende møter til forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 3, 4 og 5 innvilges permisjon med lønn til forhandlingsutvalget. Øvrige utgifter dekkes av organisasjonen
- Der det er tildelt lokal PTV-ressurs, forutsettes det at forhandlingsforberedelser brukes av denne ressursen. For øvrige organisasjoner gis forhandlingsutvalget permisjon med lønn til forberedelser tilsvarende antatt lengde av forhandlingene.

6 ORGANISAJONSOPPLÆRING/DELTAKELSE I SENTRAL- OG FYLKES-ORGANISAJONER - PERMISJON

- Permisjon med hel eller delvis lønn kan gis ved opplæring som har betydning for arbeidstakerens funksjon som tillitsvalgt. Dette gjelder plasstillitsvalgte (PTV). Hovedtillitsvalgt gis permisjon med lønn innen gjeldende frikjøp.

- Valgte styremedlemmer av vedtektsfestede styringsorganer på sentralt-, distrikts- eller fylkesnivå innvilges permisjon med lønn inntil 12 arbeidsdager pr. år samlet for alle møter/verv i slike organer.
- Organisasjonene skal informere de lokale arbeidsgivere om hvem som er valgte medlemmer i disse organene.

7 PERMISJON FOR Å IVARETA ANDRE TILLITSVERV I ARBEIDSTAKERORGANISASJONENE

- Tillitsvalgte og ansatte som skal ha permisjon i 20 % stilling eller mer for å ivareta tillitsverv i arbeidstakerorganisasjonene lokalt eller sentralt, søker permisjon på vanlig måte. Organisasjonen ivaretar det fulle arbeidsgiveransvar i slike tilfeller. For de som skal ha permisjon i mindre enn 20 % refunderer organisasjonen til OFK.

**TILLITSVALGTORDNINGEN - OVERSIKT OVER FAGENHETER/VIRKSOMHETER/SKOLER I OPPLAND
FYLKESKOMMUNE**

Fagenhetene

Fagenhet personal og lønn
Fagenhet økonomi
Fagenhet IKT
Fagenhet servicesenter
Fagenhet arkiv
Fagenhet fylkesarkivet
Fagenhet innkjøp og eiendom
Fagenhet videregående opplæring

Fagenhet samferdsel
Fagenhet kulturvern
Fagenhet kultur og idrett
Fagenhet plan og miljø
Fagenhet næring
Fagenhet fylkesbiblioteket
Fagenhet tannhelse

Fylkeskommunale skoler

Dokka vdg skole
Fagskolen i Gjøvik
Gausdal vdg skole
Gjøvik vdg skole
Hadeland videregående skole
Lena vdg skole
Lillehammer vdg skole
Mesna vdg skole

Nord-Gudbrandsdal videregående skole
Raufoss vdg skole
Ringebu folkehøgskole
Toten folkehøgskole
Valle vdg skole
Valdres vdg skole
Vargstad vdg skole
Vinstra vdg skole

Øvrige enheter

Oppland skyssenter

TILLITSVALGTORDNINGEN - OVERSIKT OVER FRIKJØP FRA 01.08. 2007

<i>Organisasjon</i>	<i>Stillingsprosent</i>		
	<i>HTV/sted- fortreder</i>	<i>Lokalt</i>	<i>Samlet</i>
Fagforbundet	100	0	100
Musikernes fellesorganisasjon	5	5	10
Skolenes Landsforbund	30	24	54
KFO	50	0	50
PARAT	10	0	10
Norsk Skolelederforbund	10	0	10
Naturviterforbundet	0	5	5
Norsk Lektorlag	15	24	39
TEKNA	10	3,8	13,8
Utdanningsforbundet	130	200	330
NITO	0	10	10
Samlet	360	271,8	631,8