



FLYTTEGODTGJØRING

Sist oppdatert: 01.08.2008

1 GENERELT OM FLYTTEGODTGJØRING

Det tilstås ikke flyttegodtgjørelse for arbeidstakere i Oppland fylkeskommune, med unntak av dem som får dette som et særskilt rekrutteringstiltak.

2 REKRUTTERINGSTILTAK FOR FAGSTILLINGER MED REKRUTTERINGSPROBLEMER

Vedtatt av Administrasjons- og likestillingsutvalget i sak 54/95

Følgende regler følges ved tilståelse av flyttegodtgjøring for fagstillinger der det er dokumentert store rekrutteringsproblemer:

Virkeområde og omfang

1. Flyttegodtgjøring kan gis ved tiltredelse i fagstillinger i Oppland fylkeskommune.
2. Flyttegodtgjøring utbetales på betingelse av at vedkommende arbeidstaker forplikter seg til å arbeide i Oppland fylkeskommune 2 år umiddelbart etter tiltredelse.
3. Dersom arbeidstaker slutter i stilling i fylkeskommunen før det er gått 2 år, skal en forholdsmessig del av mottatt flyttegodtgjøring tilbakebetales.
4. Fylkesrådmannen avgjør søknader om dekning av flytteutgifter etter anbefaling fra vedkommende fagenhetsleder.
5. Det er en forutsetning for tilståelse av flyttegodtgjøring at det finnes dekning på den enkelte fagenhets budsjett.

Utgiftsdekning

1. Flyttingen skal foretas på den for fylkeskommunens billigste måte. Det skal innhentes anbud fra minimum 3 registrerte flyttebyråer. Billigste anbud skal antas.
2. Utgifter til forsendelse, på- og avlastning og omlasting fra et kommunikasjonsmiddel, eventuell midlertidig mellomlagring, skal være inkludert i anbudet. **Det gis ikke utgiftsdekning ut over dette.**

3. Arbeidstaker vil ikke få refundert eventuelle tilleggskostnader fra flyttebyrået ut over det som framgår av det anbudet som er godtatt.
4. Flyttevolumet skal tilsvare et normalvolum, maksimalt volum er 50 kubikkmeter. I volumet omfattes det som normalt inngår i et innbo. Flytting av spesielle gjenstander som båter, biler mv er arbeidstakers eget ansvar.